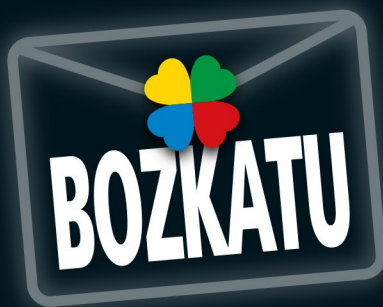


UP-koak GARA



ONCE-ren **UNITATE
PROGRESISTA**



XII. Hauteskundeak Lurralde Kontseiluetarako
eta ONCEren Kontseilu Nagusirako

1•ABENDUA•2022

HAUTESKUNDE PROGRAMA
BERTSIO MURRIZTUA



ONCE-ren **UNITATE PROGRESISTA**

ONCEren Unitate Aurrerakoiaren XI. Kongresuak (UP) urriaren 9an onetsi zituen gure Hauteskunde Programa osatzen duten programa-ildo eta ardatz estrategiko nagusiak biltzen dituzten 7 txostenak. Konpromiso zehatzak dira, neurgarriak, ausartak eta gure errealitatearekin eta inguruko ingurunearekin bat datozenak. Azken helburua da gure ONCE Gizarte Taldearen sendotasun instituzional eta ekonomikoa bermatzea, eta eredu baten aldeko apustua egitea, gurea, gizartea eraldatzeko bultzatzaile etengabea.

Nahiz eta gure hauteskunde-programa hautesle guztientzat erabilgarria izatea zaindu dugun, UPk ONCEko afiliatu guztiekin hartzen dituen konpromisorik esanguratsuenen berri izan ahal izateko, ildo hauetan aurkezten diren erronkek, gai berriak eta berritzaileak direlako edo garrantzi espezifiko handiagoa dutelako, gure etorkizuneko jarduera-ildoetarako bidea markatzen dute.

UPen konpromisoa hartzen dugu ONCEk deitutako Kontseilu Nagusirako eta Lurralde Kontseiluetarako hauteskunde guztietan parte hartzeko, gure hauteskunde-programa ezartzeko irabazi ahal izateko.

iGure ekintza partaidetza sustatuz eta gure elkarte-oinarriari aktiboki entzunez gauzatuko da, eta, gure proiektuaren zati banaezina den aldetik, paper garrantzitsua emango diegu gure seniorren (SUPO) eta gazteen (JUP) atalei, pertsona sinpatizatzaileen ekarpen ordainezinarekin batera.

Gure elkarte osatzen duten talde guztien bozgorailu izango gara, aukera-berdintasunaren eta errealitate-aniztasunarekiko erabateko errespetuaren aldeko apustua eginez.

ONCE GIZARTE-TALDEAREN ESTRATEGIA

● Erasoan jolasten

UPen konpromiso hauek hartzen ditugu:

1 • ONCE Gizarte Taldearen egungo eredua defendatzea, pertsona itsuen eta itsuentzako erakunde gisa, ezgaitasuna duten pertsona guztiekin solidarioa. Komunikazioa funtsezko tresna izango da gure eredu sozial eta solidarioa defendatzeko, herritarren ezagutza eta babesa berresteko. Espektrorik oso ekonomikoan ezinbesteko aktore eta inpaktu soziala sortzen duen eragile gisa finkatzen gaituzten mezuak indartuko ditugu.

2 • ONCE Gizarte Taldean beti aukera-berdintasunean, aniztasunean, inklusioan, berrikuntzan, eraldaketan eta iraunkortasunean oinarritutako kudeaketa sustatzea.

3 • Erabateko itsutasuna duten pertsonen aukera-berdintasuna zaintzeko beharrezkoak diren diskriminazio positiboko neurri guztiak gauzatzea ONCE Gizarte Taldearen barruan eta, oro har, gizartean.

4 • Beharrezko ekintzak bultzatzea, ONCE Gizarte Taldeak Espainiako pertsona gorozitoen laguntzarik handiena izaten jarrai dezan eta haien eskubideen defentsaren buru izan dadin.

5 • Kontseilu Nagusia ONCE Gizarte Taldearen gobernu, ordezkaritza, zeharkako politikak bultzatzeko, koordinaziorako eta kontrol eraginkorrerako organo gorena izaten jarraituko duela bermatzea. Kontseilu Nagusiko Lehendakariak ordezkaritza eta erreferentzia instituzional gorena izaten jarraituko du, eta goi-zuzendaritzako taldea koordinatu eta bultzatuko du, bere erantzukizun-esparruen arabera.

6 • Lurralde kontseiluetako afiliatuen ordezkari gorenaren lana ziurtatzea. Ordezkaritza-organismoek funtzio nabarmena izango dute ONCERCA Plana gauzatzean. Nolanahi ere, Kontseilu Nagusiak bultzatutako

lehenetsutako programa izango da, eta ordezkaritza- eta kudeaketa-taldearen parte-hartzearekin garatuko da, besteak beste.

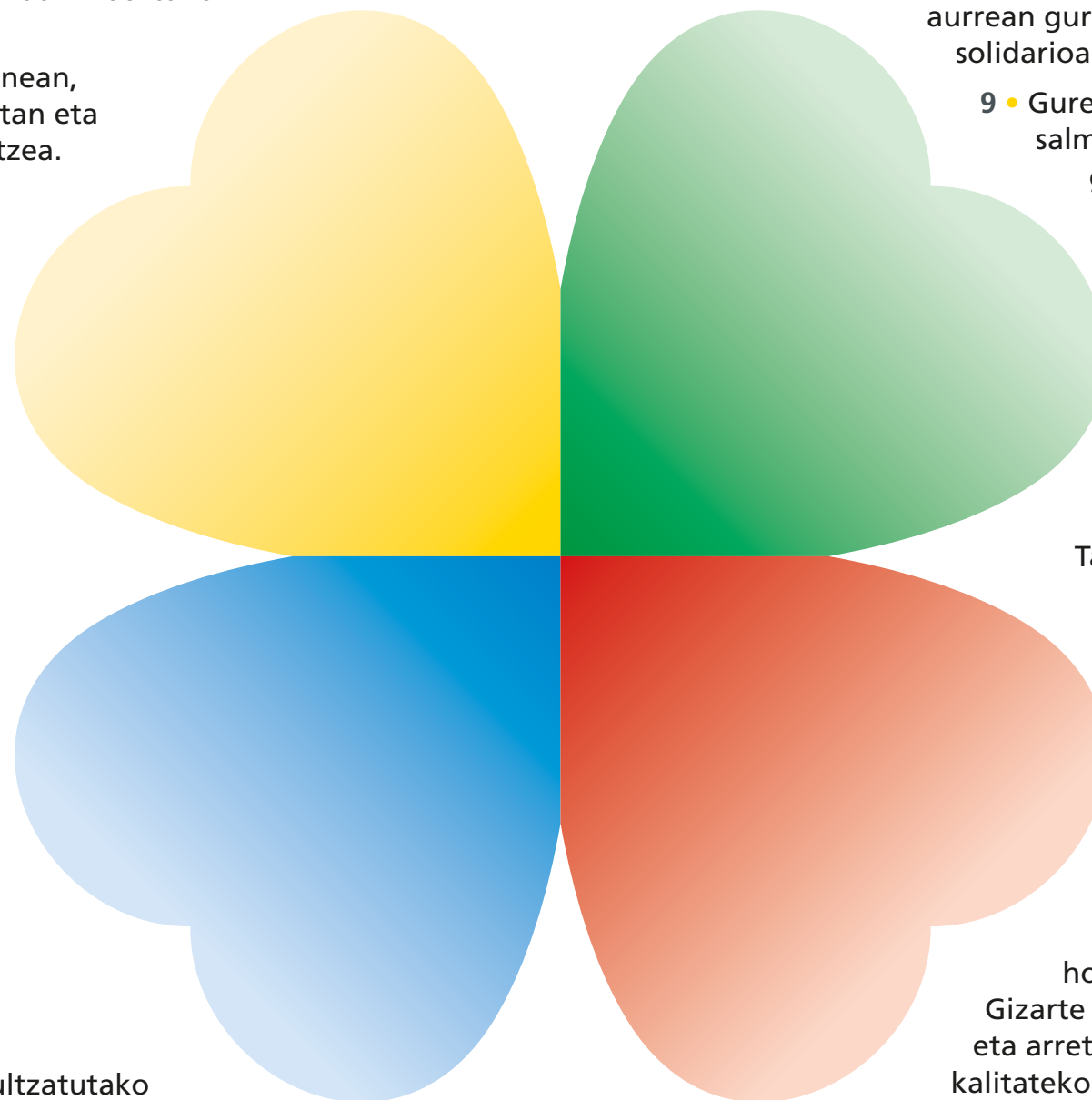
7 • Espainian asiloa eskatzen duten itsutasuna duten pertsonen beharrei erantzuteko berariazko programak diseinatu eta abian jartzea, erakunde eta erakunde sozialekin koordinatuta.

8 • Hurrengo agintaldian, ONCERen Kontseilu Nagusirako eta Lurralde Kontseiluetarako hauteskundeetan ordezkaritza lortzen duten hauteskunde-elkarte eta -elkarteei eta beren langileek legez hautatutako ordezkariari Joko Legalaren eta Arduratsuen aldeko Ituna elkarrekin sustatzera gonbidatzea. Era berean, gizartearen eta erakundearen aurrean gure jokoen izaera arduratsua, segurua, soziala eta solidarioa ikusaraztea zainduko da.

9 • Gure makila zuria, gure ONZELIOA, braillea, gure salmenta-sarea, gure kioskoak eta gure txakur gidariak defendatzea eta haiei balioa ematea; horiek dira, hain zuzen ere, gizarteak ONCERen 84 urteko lanari aitortzen, lotzen eta lotzen dizkion benetako nortasun-ikurrak.

10 • Gure marka-irudia indartzea, itsutasuna duten, ezgaitasuna duten eta ez duten pertsonen talenturik onena hautemateko aukera emango digun irudia, identifikatzen gaituzten balioez betetako proiektu sozial eta jasangarritasun erakarriz. ONCE Gizarte Taldearen marka erakundearen jasangarritasunaren berme gisa berretsiko da, eta balio estrategikoa izango da bere jarrera instituzionala finkatzeko.

11 • Hurrengo lau urteetan, gutxienez, 10.000 lanpostu sortzea ezgaitasuna duten pertsonentzat, eta gutxienez 40.000 pertsona ezgaitu prestatzea, barne enplegua eta ONCE Gizarte Taldeetik kanpoko erakundeetan ezgaitasuna duten pertsonentzako enplegua eta prestakuntza sortzeko laguntza barne. Ildo horretatik, UPk konpromisoa hartzen du ONCE Gizarte Taldeak ahalik eta lasterren 75.000 langile izateko, eta arreta berezia jarriko du enplegu iraunkorrean eta kalitatekoan.



12 • Proiektu eta/edo antzeko programa berri bat diseinatu eta abian jartzea, ONCE Gizarte Taldearen osotasunerako planteia daitekeena, arlo exekutibo bakoitzaren talentu-beharretara egokitua eta ONCE Gizarte Taldearen oinarriak osatzen dituzten ezagupen eta kohesio instituzionaleko elementuak bilduko dituen.

13 • ONCE Gizarte Taldearen hiru arloetan emakumeen eta gizonen presentzia paritarioa mantentzea kudeaketa erantzukizuneko postuetan, zuzendaritza postuetan ere paritarioa lortzeko.

14 • Botere publikoen erantzukizunei kalterik egin gabe, fundazio bat sor dadin bultzatzea. Fundazio horren xedea izango da ONCEko afiliatuentzako prestazioen irismenetik kanpo dauden ikusmen urriko pertsonen ikerketa eta arreta sustatzea, eta gure ezagutzak eta ikusmen-urritasun larria duten pertsonen laguntzeko egiten dugun gizarte-lana baloratzea.

15 • Botere publiko eskudunei eskatzea, aukera-berdintasunean, arreta egokia eman diezaietela afiliatuei eta, oro har, ezgaitasuna dutenei, osasun mentala babesteko osasun-baliabideak emateari dagokionez, eta horren kalitatea zaintzeko mekanismoak sustatzea, ONCEko afiliatuei eta ONCE Gizarte Taldeko langileei dagokienez.

16 • Dinamikoki eguneratzea ONCE Gizarte Taldearen nazioarteko estrategia, Taldearen nazioarteko agerpeneko ekintza guztiak biltzen dituen eta bere nazioartekotze arduratsu eta zuhurran aurrera egiten lagunduko duena. UPk nazioarteko kultura sustatzeko konpromisoa hartu du ONCE Gizarte Taldean, gure erakunde, gizarte, joko eta enpresa jardueretan. Latinoamerikako pertsona itsuekiko konpromisoan sakontzen jarraituko dugu, Latinoamerikarekiko Lankidetzarako ONCE Fundazioaren bidez (FOAL).

ONCE-KO GIZARTE ZERBITZUAK

● Zugandik hurbilago

UPen konpromiso hauek hartzen ditugu:

17 • Gizarte zerbitzuen eredua berrikusi eta eguneratzea, sortzen diren ikusmen urritasunaren behar berriak aztertzeko. Behar diren ekintza guztiak bultzatuko dira ONCEko afiliatu guztiek gure erakundeak eskaintzen dituen zerbitzuak ezagut ditzaten informatzeko, zabaltzeko, hurbiltzeko eta motibatzeko beharrak antzemateko. Horrela, afiliatuen erroldaren % 60k eta gorren % 70ek gure gizarte-zerbitzuez gozatzea lortuko da. Horretarako, ONCERCA Planak helburu instituzional garrantzitsu horiek lortzen lagunduko digu.

18 • ONCERen hezkuntza-eredua eguneratu eta garatzea, ikasleen integrazioa eta garapen globala sustatuz, sareko funtzionamendua finkatuz eta autonomia pertsonala azpimarratuz; gizarte-trebetasunak; teknologia irisgarria; ikasketa- eta lan-orientazioa; aisia, kirola, aisia eta aisialdia; familia-arreta, etab. profesionalen eta gure taldeen prestakuntza ere indartuz.

19 • Agenda Soziala sendotzea (proposamen eta aldarrikapenen akuilu gisa, itsutasuna eta ikusmen-urritasun larria duten pertsonen eskubideak babesteko),



irtenbide teknologiko berriak garatzeko ezinbesteko tresna gisa, afiliatuak arlo eta eremu desberdinetan sartzea eta ONCEk ematen dituen zerbitzuetara iristea errazteko, identifikatzen diren premia berriei erantzunez.

Brailleak, Agenda Sozialaren barruan, zeregin nabarmena du, eta, zalantzarik gabe, braillea bultzatzen eta bultzatzen jarraituko dugu pertsona itsuen idazketa-kode gisa.

20 • Erreferente nagusien eta Estatuko eta Lurraldeko Gazte Erreferenteen alde apustu egitea, bi talde garrantzitsu horiekin komunikatzeko bide gisa. Haien presentzia instituzionala indartuko dugu, eta haien eskumenak berrikusiko ditugu, bai estatuan, bai lurraldean. UPTik ahalegin handiagoa egingo dugu “nahi ez dugun bakardadearen” aurka borrokatzeko.

21 • Txakur gidariaren ONCE Fundazioaren ekoizpen-ahalmena handitzea eta prozesuak hobetzea, agintaldiaren azken urtetik aurrera gutxienez urtean 200 gida-txakur emateko aukera ematen duten baliabideak, pixkanaka eta epe ertain eta luzera, izateko, eta ematen ditugun unitateen kalitate-mailari uko egin gabe.

JOKOA ● Ondo jokatuta

UPen konpromiso hauek hartzen ditugu:

22 • Marka- eta komunikazio-estrategiak ONCEk loteria-operadore arduratsu, seguru eta sozial gisa duen zeregina nabarmenduko duela bermatzea. Horiek dira merkatuan dituen ezaugarri bereizgarriak.

23 • Bezeroaren esperientzia etengabe hobetzeko lanean jarraitzea, harreman hurbilagoa, zuzenagoa eta pertsonalagoa sortzeko. Saltzailearen zuzkidura-elementuak berritzeaz gain, digitalizazioan aurrera egingo da, kanal presentzialak ahalik eta gehien errespetatuz. Leialtze-estrategia berriaren garapenean aurrera egingo da, gure bezeroekin konexio sendoagoa sortzeko. Produktuak berrikusiko dira erakargarriagoak eta balio erantsi handiagokoak izan daitezen, eta parte hartzeko mekanika interesgarriagoak aplikatzeko aukera aztertuko da,



xede-publikoa hurbiltzen laguntzeko. Erosle berriak erakarri nahi dira.

24 • Salmenta-sarean eskuragarri dauden lan-tresna eta -formatu guztiak sendotzen aurrera egitea, saltzailearen profesionalizazioan eta motibazioan eboluzionatzen jarraitzeko, arreta berezia eskainiz gure salmenta-sarearen profilen idiosinkrasia desberdinei eta, bereziki, itsuak diren edo ikusmen-hondarrik ez duten pertsonen. Jokoaren arloko espezializazioa dela eta, beharrezkoa da talentua bilatzen, atzematen, sustatzen eta sortzen aurrera egitea.

25 • Gure prozesu operatibo eta logistiko guztietan abangoardia teknologikoan mantentzearen alde egitea, eta formula berriak garatzea, gure saltzaileen eguneroko lanak erraztuz, salmenta-kanal guztiei zerbitzu hobea eta seguruagoa emateko helburu eta konpromiso sendoarekin, kanal nagusia bereziki azpimarratuz.

Kontzeptu aurreratuenak, hala nola robotizazioa, adimen artifiziala edo 4.0 industria, ezin hobeki egokitzen dira, bai gure produktuen fabrikaziora, bai logistikara eta salmenta-kanalen euskarria. Beraz, dagoeneko abian den bidetik jarraituko dugu, betiere haien garapen- eta aplikazio-maila handienetan egoteko, segurtasunari, trazabilitateari, errendimenduari, produktibitateari eta eraginkortasunari dagokienez maila optimoari eusteko.

26 • Gure loteria-produktuak eta beste produktu edo zerbitzu osagarri batzuk saltzeagatik baliabide garbiak lortzeko gure ildoari eustea, ONCEn gizarte-helburuak bermatu ahal izateko, baliabide guztiak optimizatzen aurrera eginez.





ANTOLAKETA, GIZA KAPITALA, KUDEAKETA EKONOMIKOA ETA BALIABIDEEN KUDEAKETA ● Lan ona

UPen konpromiso hauek hartzen ditugu:

27 • Gure kudeaketa-printzipioetan iraunkortasuna eta ingurumenarekiko errespetua sartzea, gure eredu ekonomiko eta sozialaren epe luzeko bideragarritasuna eta lanpostuen mantentzea bermatuz; berrikuntza, teknologiaren bidezko bilakaera sustatzeko, eta prozesuen eta belaunaldien, kulturaren, ikusezinaren eta abarren hobekuntza. Ezgaitasunak dituzten pertsonen gizarteratzea, aukera-berdintasuna eta erakundearen hazkundera sustatuko ditugu.

Erakundearen estrategian ESK integratzeko lanean jarraituko dugu, eta bere erabakietan ingurumen-, gizarte- eta gobernu-irizpideak barneratuko ditugu. Kudeaketa ekonomiko, zuhur eta malgua garatuko dugu, erakundera egoera ekonomikoetara egokitzen dela bermatuz eta plangintza estrategikoaren alde eginez.

28 • Giza kapitala kudeatzeko plan estrategikoa egitea, Giza Baliabideen Zuzendaritzaren egitura, politikak, helburuak eta eraldaketa digitalerako neurriak zehaztuko dituenak. Talentua erakartzeko prozesuak hobetzearen alde egingo dugu. Horretarako, lanpostu hutsak betetzeko prozedura berrikusiko dugu, arinagoa eta eraginkorragoa izan dadin.

Gaitasunen mapa bat egingo dugu lanpostuen edo lanpostu-taldearen arabera, eta horien arabera egingo ditugu hautaketa-planak. Hurrengo agintaldirako plantillaren beharrak



zehaztuko dituen plana ezarriko dugu. Helburuen aldeko lanaren, garapen profesionalaren eta langile guztiak lan-giro motibatzailean sustatzearen alde egingo dugu. Malgutasun handiagoaren aldeko apustua egingo dugu, eta mugagabeko kontratazioa sustatuko dugu langile guztientzat, eta bereziki afiliatuentzat.

29 • ONCEk langileentzako prestakuntza-planak optimizatzen jarraituko duela bermatzea, bai eta prestakuntzarako banakako laguntzak eta baimenak ere, ezagutzak hobetzeko eta garapen pertsonalerako bide osagarri gisa. Saltzaileen prestakuntza eguneratzearen aldeko apustua egiten jarraituko dugu, bai hasierako ikastaroetan, bai senior mailetan, eta borondatezko prestakuntza sustatuko dugu langile guztientzat zenbait gaitan.

30 • Gure erakundearen teknologia eguneratzen jarraitzea eraginkorrago bihurtzeko, irisgarritasun eta erabilgarritasun handienarekin, zibersegurtasunean inbertsio handia bermatuz eta datuak digitalizatu, robotizatu eta aztertze prozesuak garatuz. Besteak beste, paperik gabeko bulegoaren helburua lortzea eta zeregin errepikakorrak saihestea.

31 • ONCE Gizarte Taldearen egoitza guztien irudia hobetzeko eta homogeneousatzeko plana bultzatzea, eskuragarritasun fisikoa zein sentsoriala bermatuz. Gainera, gure azpiegiturak modernizatzen jarraituko dugu, egungo behar eta eskakizunetara egokitzeko, gure kiosko eta estandarren parkea eta gure erakustokiak barne.



ILUNION

● Berritzen, biderkatzeko

UPen konpromiso hauek hartzen ditugu:

32 • Gure ekipoak eta bezeroak egiten dugun guztiaren erdian kokatzea, gertutasuna eta konfiantza erakutsiz. Langileen zein bezeroen esperientzia ezin hobea lortzea funtsezkoa izango da enpresa-taldeari eman nahi diogun bultzada berrian: “Langile zoriontsuak, bezero zoriontsuak, emaitza onak”. Bi helburu ditugu: batetik, gure jendeak enpresa-talde oso berezi batean lan egiteko zortea senti dezan lortzea, erakunde bakar batean, eta, bestetik, gero eta kanpo-talentu handiagoa izan dezagun, egiten duguna, nola egiten dugun eta zergatik egiten dugun aukeratzeko. Gure helburua, gure erronka nagusia, “Espainian lan egiteko talderik onena” izatea da. Datozen urteetan, hori egiaztatzen duen kanpoko ziurtagiria lortzeko lan egingo dugu.

33 • ONCEko afiliatuentzat eta, oro har, ezgaitasuna dutenentzat kalitatezko enplegua sortzen jarraitzea. Lehenetasun hori beti kontuan hartuta, beste talde ahul batzuetara ere zabalduko dugu gure gunea: genero-indarkeriaren biktima diren emakumeak, iraupen luzeko langabetuak, gizarte-bazterketako arriskuan dauden

pertsonak, errefuxiatuak eta helduak, besteak beste.

34 • Gure afiliatuen jarraipen pertsonalizatua egitea, lanposturako egokitzapena erraztu eta bermatzeko eta haien prestakuntza, baldintza eta gaitasunari egokitutako garapen profesionala bermatzeko. Zalantzarik gabe, horrek ILUNIONeko eta ONCE Gizarte Taldeko kide izateaz harro egotea ekarriko du.

35 • Gure esku dagoen guztia egitea gure enpresa-talde handia osatzen dugun guztiekin “konektatzeko”, ILUNIONeko eta ONCE Gizarte Taldeko kide garela sentitzeko. Gure lantoki guztietan presentzia handiagoa izateak eta gure jendearekin gero eta hurbilago egoteak lagunduko digu hori lortzen.

36 • Eraldaketa korporatiboa norberarengandik hasten dela onartzea, dagoeneko ez da aukera bat, betebeharra da. Adimen artifizialak, prozesuen automatizazioak, lankidetzak eta proiektu-lanak, antolakuntza-malgutasunak eta metodologia berriek gure jendearen talentua eta jakintza arinago eta eraginkorrago izaten lagunduko digute.

37 • Gure hazkunde organiko eta ez-organikoaren aldeko apustu irmo eta zorrotza egitea, bai Espainian bai nazioartean, gaur egun gauden sektoreetan edo identifika ditzakegun sektore berrietan. Besteak beste, arreta berezia eskainiko diegu adineko pertsonen arretarekin, irisgarritasunarekin, prestakuntzarekin eta ekonomia zirkularrarekin zerikusia duten sektoreei. Inbertsioko eta desinbertsioko eragiketa korporatiboak beti egongo dira gure ibilbide-orrian, gure zorroa sendotu eta hazi ahal izateko.



ONCE FUNDAZIOA

● Ezgaitasunaren etxea

UPen konpromiso hauek hartzen ditugu:

- 38 • Estrategia aktiboa, konprometitua, eraginkorra eta anbizio handikoa zabaltzea, Europako funtsen kudeaketan, berez eta/edo aliantzetan, erakunde garrantzitsu gisa mantentzeko, ekimen identifikagarrien, nabarmenen, berritzaileen eta ezgaitasunaren eta gizartearen eremuetan karga eraldatzaile handia duten ekimenen bidez.
- 39 • Gerora sortutako eta indarra hartzen ari diren ezgaitasunei estaldura handiagoa ematea, bai eta eragin handieneko ezgaitasunei ere, hala nola psikosozialari (osasun mentala) eta larrienei. Era berean, ezgaitasunaren eta beste bazterketa-parametro batzuen arteko intersekzioak aztertuko ditugu. Horiek ere zaurgarritasun bereziko egoerak eragiten dituzte, adina, generoa, lurraldea edo beste arrazoi batzuk direla medio, hala nola pobrezia, bereziki genero-indarkeriaren ondoriozkoak.
- 40 • Nazioaren Gobernuaren eta ONCEren arteko 2022/2031 Akordiotik eratorritako enplegua sortzeko konpromisoak (25.000 lanpostu eta 100.000 prestakuntza-ekintza) betetzen direla bermatzea, arreta berezia eskainiz gazteen talentuari, genero-indarkeriaren biktima diren emakumeei eta ezgaitasun psikosoziala (buru-osasuna) duten emakumeei arreta, prestakuntza eta enpleguari, bai eta enplegu berdeak eta teknologiarekin eta zientziarekin lotutakoak sortzeari ere.
- 41 • Ezgaitasuna duten pertsonen enplegu publikora iristeko bidea erraztuko

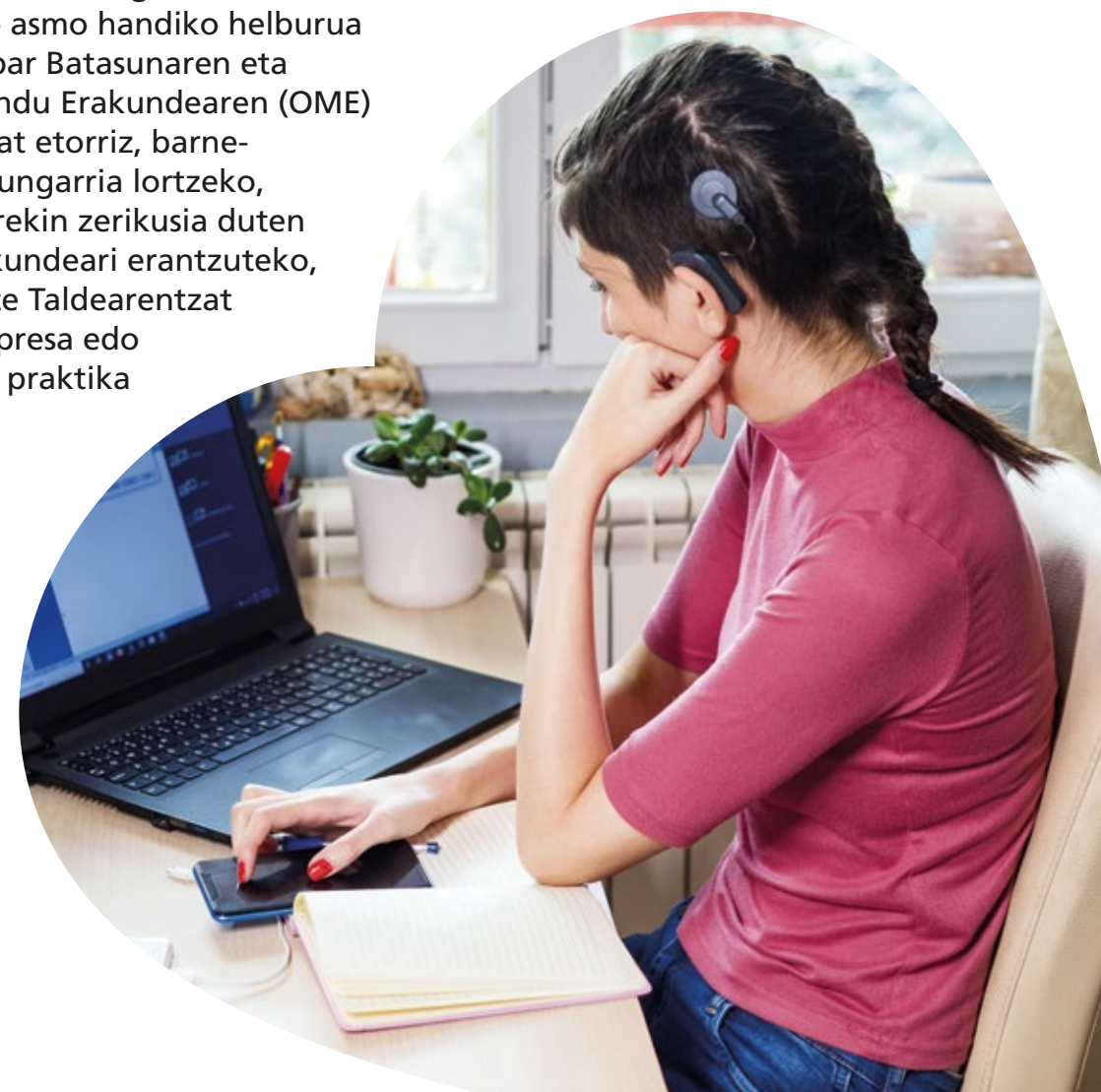


dien estrategia ezartzea, administrazio publikoekin batera aholkuak emanez eta ekintzak eginez, eta ONCE Fundazioak sustatutako laguntza eta beken deialdiarekin.

42 • Talentua erakartzeko gune bihurtzea, berrikuntzarantz eta gizarte-inbertsiorantz bideratuz, berrikuntza digitala izan dadin eta pertsonak erdigunean izan ditzan, eraldaketa guztientzat berdina izan dadin. Horretarako, oso garrantzitsua izango da ONCE Fundazioa erreferentzia bihurtzea "Gizarte-ongirako adimen artifiziala" delakoan, pertsona ezinduei eta beste kolektibo ahul batzuei laguntzeko berrikuntza digitaleko proiektuak garatzeko behar den talentua lortzeko. Adimen artifizialean oinarritutako garapenek diskriminaziorik eza bermatzeko beharrezkoak diren alertak bultzatuko ditugu.

43 • CERMIrekin eta elkarte-mugimenduarekin lan egitea, azken urteotan administrazio publikoetan, bankuetan eta gainerako erakundeetan ezarri den eten digitala murrizteko, eta, horretarako, ezgaitasuna duten pertsona gehienak kanpoan uztea. Arreta presentzial eta pertsonalizatua jasotzeko eskubidea aldarrikatzen jarraituko dugu.

44 • Gure plantillaren ongizaterako eta oreka emozionalerako asmo handiko helburua finkatzea, Europar Batasunaren eta Osasunaren Mundu Erakundearen (OME) jarraibideekin bat etorriz, barne-ekosistema osasungarria lortzeko, osasun mentalarekin zerikusia duten patologien hazkundeari erantzuteko, eta ONCE Gizarte Taldearentzat eta kanpoko enpresa edo erakundeentzat praktika arrakastatsuak bultzatzeko.



Laburbilduz, pertsonen, pertsona guztien eta, zehazki, pertsona itsuen eta gure herrialdeko beste ezgaitasun baten aldeko apustu irmoaren aurrean gaude.

Ariketa zintzo eta gardena da, HOko pertsonak konprometitzen dituen ONCE Gizarte Taldearen egonkortasun instituzionala bermatuko duen proiektu batekin, eta gogorik gabe sustatuko duena konplexuena duten kolektiboen bizitza hobetzea. Espainiako gizartearekin sinatutako kontratu soziala da, ONCEko afiliatuen eskubide eta aukeretan aurrerapenak bultzatzeko modu anitz eta demokratikoa.

UPk eta ONCE Gizarte Taldeak gizarte-ingurunearekin, ezgaitasunaren mugimenduarekin, hirugarren sektorearekin eta gizarte-ekonomiarekin duten konpromisoaren froga argia.

Azken finean, UPren hauteskunde-programa da afiliatuek, ezgaitasunak dituzten pertsonak eta, oro har, gure herrialdeko herritarrek merezi dutena. Garenaren eta sortzen dugunaren adierazpen nabariena da.

UPkoak gara eta aukera-berdintasuna sortzen dugu.

 **UP BOZKATU** 

UP-koak GARA



ONCE-ren **UNITATE
PROGRESISTA**

UPren programa osoa ezagutu nahi baduzu, kontsultatu hemen:
www.unidadprogresista.org